

## **Uit de kerkenraad van 15 maart 2018**

Tijdens deze vergadering van de Grote Kerkenraad Zuidwest is een afvaardiging van de Algemene Kerkenraad aanwezig. Aan de orde is het Visiedocument van de PGG.

Ds Hetteema (voorzitter Alg. Kerkenraad) leidt de bespreking in: hij vergelijkt het visiedocument met een schilderij. Je kunt het met elkaar bekijken en een ieder ziet er iets anders in. Ook ga je steeds meer zien. We willen herkenbaar zijn op alle niveaus en ook aanspreekbaar. Maar hoe kun je contact blijven houden met de mensen in de grote stad om ons heen? Het visiedocument is niet af, het moet nog verder worden uitgewerkt.

De bespreking vindt plaats in groepen rond drie kernthema's uit het visiedocument:

- A. In de maatschappij van Den Haag zijn we een herkenbare organisatie.  
We hebben een duidelijke identiteit en zijn aanspreekbaar op wie we zijn en wat we doen.  
Herkenbaar, duidelijk, aanspreekbaar: is dit zo voor Zuidwest? Hoe willen we dit in Zuidwest gaan doen in de toekomst? Wat hebben we daarbij nodig?  
Inbreng deelnemers:  
Contact met de buurt kost tijd. Zal makkelijker worden als het buurt- en kerkhuis goed in de verf staat.  
We zullen altijd moeten inspringen als er ergens nood is. Mensen stimuleren geloof in zichzelf te krijgen. Ieder heeft eigen talenten.  
Durf, lef nodig om vol te houden. Zaak van lange adem!  
De kerkgebouwen zijn niet altijd voldoende herkenbaar. Meer open stellen, ook voor niet-kerkelijke activiteiten.  
Organiseer ook koffiedrinken voor de buurtbewoners.  
Probeer ook andere vormen van kerkzijn te ontdekken: pionieren.
- B. We zoeken naar goede vormen om de specifieke expertise van betaalde en onbetaalde krachten creatiever in te zetten.  
Wat zou van het bestaande predikantswerk kunnen worden overgedragen aan anderen?  
Wat motiveert je als vrijwilliger in de kerk?  
Inbreng deelnemers:  
Betere taakverdeling tussen predikanten.  
Kringwerk kan overgedragen worden aan vrijwilligers.  
Begravenissen door Aronsgilde?  
Vrijwilligers trainen zodat ze taken kunnen overnemen.

Minder op huisbezoek: gemeenteleden nemen zelf initiatief als ze pastorale hulp nodig hebben.

Predikanten minder vergaderen, minder predikanten in kerkenraad.

- C. We geven ruimte aan vernieuwende vormen van gemeente-zijn en gemeentevorming.

Stel dat er helemaal geen protestantse gemeente in Zuidwest was en je zou van meet af aan opnieuw kunnen beginnen. Wat zou je dan gaan doen?

Inbreng deelnemers:

Alles begint met ontmoeting. Een netwerk opbouwen, vooral door het leggen van mondelinge contacten.

Thema avonden organiseren. Waar zou je de mensen op aanspreken?

Waar zou je zelf behoefte aan hebben?

Opzet buurt- en kerkhuis. Ontmoeting. Kost tijd, mensen komen niet vanzelf.

Gelijk groot aanpakken: Passion organiseren als start

Daarna kleinschaliger projecten.

Starten met huisvieringen, zo mogelijk met (gast)predikant.

Pionier aanstellen?

Streven naar maatschappelijke betrokkenheid bijv. project aanschaf zonnepanelen.

Zeker ook aansluiten bij projecten/ mogelijkheden die er al zijn.

Johan Bovenlander concludeert dat de gesprekken geanimeerd waren en dankt iedereen voor de geleverde inzet. We zullen in de nabije toekomst moeten bekijken hoe we het visiedocument daadwerkelijk vertalen naar de situatie in Zuidwest.

*Gemeenteleden die het visiedocument willen lezen, kunnen kenbaar maken aan de scriba. Zij zullen het document dan toegestuurd krijgen.*

*Henk Valstar*